

肯尼亚：教师服务委员会颁布教师招聘规定

据《每日国家报》2018年5月21日报道，教师服务委员会于周一发布了招聘小学教师的指导意见，试图解决全国（尤其是国家东北地区）各学校的师资短缺问题。在这一文件的指导下，上周教师服务委员会在全国范围内招聘了8672名教师，其中包括7672名中学教师，1000名小学教师。

文件规定，所有申请者必须注册在案；新招募的小学教师须在他们任职的学校所在县至少工作5年，此后可以申请转移到其它心仪地区。新政策出台后，教师们纷纷逃离曼德拉（Mandera）、加里萨（Garissa）和瓦吉尔（Wajir）等不太安全的东北城市。教师服务委员会的首席执行长南希·马查里亚（Nancy Macharia）表示，这些规定可能会招致部分教师的不满，因为分配并不能完全满足个人意愿。

此外，为落实这一文件，教师服务委员会还向教师评选者提供相关课程支持，以保障筛选过程按文件规定开展。县级负责人在选拔教师前需对筛选小组成员进行审核，保证他们熟悉《公职人员道德》的相关要求；县级以下的筛选小组由副县级指导员担任小组总负责人，副人力资源主管担任秘书，所有区域课程的支持人员都作为筛选小组的成员；县级筛选小组由县级指导员担任总负责人，人力资源主管及课程相关者作为小组成员。对教师进行筛选后，小组需向县提交成绩表，最终递交给教师服务委员会总部。此外，根据《公职人员道德法》及《教师服务委员会行为准则》，筛选小组需保障筛选过程的全透明性并建立问责制，以作为提升教师筛选质量的手段。

来源：《每日国家报》

编译者：康云菲